



PSAE

Premiers Secours Addictions en
Entreprise

MANAGER LE RISQUE ADDICTIONS EN ENTREPRISE



Objectif principal

Former les managers à identifier, comprendre et gérer les situations liées aux addictions en entreprise. Développer des compétences en prévention, en gestion des situations sensibles et en soutien aux collaborateurs, tout en respectant les politiques internes et les obligations légales.

Durée et format

- Durée : 7 heures (1 journée)
- Présentiel avec études de cas et mises en situation

Pré-requis

- E-learning de sensibilisation au préalable de la formation
- Passage d'un diagnostic individuel (non communiqué pendant la session uniquement de façon anonyme pour situer les participants)

Plan de Formation



Contenu de formation Manager le Risque Addictions en Entreprise

01.

Introduction et contexte (30 minutes)

- Objectifs :
 - Sensibiliser les managers à l'importance de leur rôle dans la prévention et la gestion des addictions.
 - Présenter les enjeux légaux et organisationnels.
- Contenu :
 - Introduction à la formation et présentation des objectifs.
 - Tour de table pour recueillir les attentes des participants.
 - Rappel du rôle des managers dans le cadre des politiques de prévention des addictions.

02.

Comprendre les Addictions et leurs Impacts en Entreprise (1 heure 30 minutes)

- Objectifs :
 - Apporter une connaissance approfondie des mécanismes des addictions.
 - Identifier les impacts sur la performance, la santé, et la sécurité au travail.

Plan de Formation

02.

- Contenu :
 - Qu'est ce qu'une addiction ?
 - Les différents types d'addictions (substances et comportements).
 - Les mécanismes des addictions : facteurs de risque et signes d'alerte.
 - Statistiques et études sur les impacts organisationnels.
 - Témoignages ou exemples concrets pour illustrer les problématiques.
- Activité : Quiz interactif et discussions sur les idées reçues.

03.

Identifier et Prévenir les Risques d'Addictions (1 heure 30 minutes)

- Objectifs :
 - Équiper les managers pour repérer les comportements à risque et les signes précoces.
 - Comprendre les obligations légales et éthiques.
- Contenu :
 - Signes d'alerte individuels et collectifs (changement de comportement, performance, relations).
 - Obligation de sécurité et cadre légal : droits et devoirs du manager.
 - Les politiques internes de prévention et leurs bénéfices.
- Activité : Analyse de cas pratiques pour identifier les risques et les solutions adaptées.

Plan de Formation

04.

Gérer les Situations Sensibles (2 heures)

- Objectifs :
 - Apprendre à engager un dialogue constructif et à gérer une situation préoccupante.
 - Mettre en place des actions adaptées pour accompagner le collaborateur en difficulté.
- Contenu :
 - Techniques de communication : l'écoute active et l'entretien bienveillant.
 - Savoir aborder le sujet des addictions avec respect et professionnalisme.
 - Mise en œuvre de mesures adaptées : adaptation des conditions de travail, orientation vers des ressources internes/externes.
 - Limites du rôle du manager : quand et comment impliquer des professionnels.
- Activité : Simulations d'entretiens avec un collaborateur en difficulté.

05.

Mobiliser les Ressources et Agir Collectivement (1 heure)

- Objectifs :
 - Informer sur les outils et ressources disponibles.
 - Promouvoir une culture de prévention dans l'équipe.

Plan de Formation

05.

- Contenu :
 - Les ressources internes : rôle des Référents PSAE, services RH, médecine du travail.
 - Les ressources externes : associations, services spécialisés, plateformes d'aide.
 - Intégration des actions préventives dans le management quotidien : renforcer la cohésion et le soutien.
- Activité : Élaboration d'un plan d'action pour promouvoir un environnement de travail sain.

06.

Conclusion et Évaluation (30 minutes)

- Résumé des points clés abordés.
- Discussion ouverte : retours des participants sur leurs situations spécifiques.
- Évaluation de la formation (questionnaire de satisfaction).
- Remise d'un guide pratique à destination des managers.

Supports inclus

- Diaporama interactif avec des exemples concrets et études de cas
- Fiches pratiques sur les signes d'alerte, les techniques d'écoute, et les ressources disponibles
- Modèle de plan d'action de prévention en entreprise
- Vidéos pédagogiques ou témoignages
- Accès au kit de sensibilisation PSAE comprenant des outils pour être acteur au sein de son entreprise (cartes, jeux de sensibilisation, affiches)
- Organisation de supervision en visioconférence : obligation de participation à deux sessions par an pour garder le statut de référent
- Accès à l'espace communauté PSAE: entraide et ressources
- Attestation de fin de formation

Plan de Formation

Manager le risque addictions en Entreprise - Tarifs

- Présentiel intra-entreprise: 2 800 € groupe de 8 à 12 participants
- Présentiel inter-entreprise: 850 € par personne
- E-learning de sensibilisation au préalable de la formation : 100 €

Pour toute information ou demande de devis, n'hésitez pas
à nous écrire ou à nous joindre :

contact@premiers-secours-addictions-entreprise.fr
ou au **06 88 49 87 51**